

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 23 de desembre de 2021, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores i es convoca per a l'exercici 2022 el «Programa de primera experiència professional en les administracions públiques», de concessió de subvencions per a la contractació de persones desocupades menors de 30 anys, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència. [2021/13017]

PREÀMBUL

L'instrument financer Next Generation EU, aprovat pel Consell Europeu el passat 21 de juliol de 2020, inclou com a element central el Mecanisme de Recuperació i Resiliència (MRR), la finalitat del qual és donar suport a la inversió i les reformes en els estats membres per a aconseguir una recuperació sostenible i resilient, al mateix temps que permetrà una sèrie de reformes basades en la justícia social tant a escala nacional com en cogovernança amb les comunitats autònomes amb competències transferides.

L'Acord del Consell de Ministres de 27 d'abril de 2021 va aprovar el Pla de recuperació, transformació i resiliència per a Espanya (d'ara en avant, PRTR), de conformitat amb el que s'estableix en la Decisió d'execució del Consell (Council Implementing Decision–CID), de 13 de juliol de 2021, i d'acord amb el Reglament (UE) 2021/241, del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer de 2021, pel qual s'estableix el Mecanisme de Recuperació i Resiliència.

L'esmentat pla preveu quatre eixos: la transició ecològica, la transformació digital, la cohesió social i territorial i la igualtat de gènere, i aquests eixos orienten les deu polítiques palanca destinades a determinar l'evolució futura del nostre país. Dins de l'eix de promoció de la cohesió social i territorial a Espanya, es recullen les mesures dirigides a impulsar l'ocupació de qualitat. LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació (d'ara en avant, LABORA) centra el seu camp d'acció dins del PRTR en dos aspectes principals. Dins de la política palanca VII, Educació i coneixement, formació contínua i desenvolupament de capacitats, es troba el component 19, Pla nacional de capacitats digitals (digital skills). LABORA desenvolupa accions de la inversió tres, «Capacitats digitals per a persones desocupades per a impulsar l'emprenedoria i el desenvolupament rural i reduir la bretxa de gènere». D'altra banda, la política palanca VIII engloba la «Nova economia de les cures i polítiques d'ocupació», dins de la qual s'enquadra el component 23, «Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu». A través d'aquest component (que inclou 11 reformes i 7 inversions) es pretén corregir els desequilibris del mercat laboral, agreujats per la caiguda d'activitat derivada de l'emergència sanitària. En concret, LABORA desenvolupa accions per concurrència competitiva en la inversió 1 d'aquest component, «Ocupació jove, primeres experiències professionals en les administracions públiques»; en la inversió 2, «Inversió ocupació dona, suport a dones en els àmbits rural i urbà», i en la inversió 4, «Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat: col·lectius vulnerables» i «Nous projectes territorials per al reequilibri i l'equitat: emprenedoria i microempreses».

Les actuacions derivades d'aquesta convocatòria obeeixen al principi DNSH de «no causar un perjudici significatiu» recollit pel REGLAMENT (UE) 2021/241, pel qual s'estableix el Mecanisme de Recuperació i Resiliència.

A través del programa de primera experiència, es cobriran llocs en tasques relacionades amb la transició ecològica, l'economia verda i la digitalització de serveis, i aquesta actuació tindrà les etiquetes «108. Suport al desenvolupament de les capacitats digitals» (etiquetatge digital) i «Etiquetatge verd 01. Contribució a les competències i ocupacions verdes» (etiquetatge verd), segons s'estableix en l'Ordre TES/897/2021, de 19 d'agost, per la qual es distribueixen territorialment per a l'exercici econòmic de 2021, perquè siguin gestionats per les comunitats autònomes amb competències assumides en l'àmbit laboral, crèdits finançats amb el Mecanisme de Recuperació i Resiliència, destinats a l'execució de projectes d'inversió «Pla nacional de competències digitals» i

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 23 de diciembre de 2021, del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras y se convoca para el ejercicio 2022, el «Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas», de concesión de subvenciones para la contratación de personas desempleadas menores de 30 años, en el marco del Plan de recuperación, transformación y resiliencia. [2021/13017]

PREÁMBULO

El instrumento financiero Next Generation EU, aprobado por el Consejo Europeo el pasado 21 de julio de 2020, incluye, como elemento central, un «Mecanismo de Recuperación y Resiliencia» (MRR) cuya finalidad es apoyar la inversión y las reformas en los Estados Miembros para lograr una recuperación sostenible y resiliente, al tiempo que permitirá una serie de reformas basadas en la justicia social tanto a nivel nacional como en cogobernanza con las comunidades autónomas con competencias transferidas.

El Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021 aprobó el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia para España (en adelante PRTR), de conformidad con lo establecido por la Decisión de Ejecución del Consejo (Council Implementing Decision–CID) de 13 de julio de 2021 y de acuerdo con el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021, por el que se establece el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

El citado Plan contempla cuatro ejes: la transición ecológica, la transformación digital, la cohesión social y territorial y la igualdad de género; y estos ejes orientan las diez políticas palanca destinadas a determinar la evolución futura de nuestro país. Dentro del eje de promoción de la cohesión social y territorial en España, se recogen las medidas dirigidas a impulsar el empleo de calidad. LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación (en adelante LABORA) centra su campo de acción dentro del PRTR en dos aspectos principales. Dentro de la política palanca VII Educación y conocimiento, formación continua y desarrollo de capacidades, se encuentra el componente 19, Plan Nacional de Capacidades Digitales (digital skills). LABORA desarrolla acciones de la inversión tres «Capacidades digitales para personas desempleadas para impulsar el emprendimiento y el desarrollo rural y reducir la brecha de género». Por otro lado, la política palanca VIII engloba la «Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo», dentro de la que se encuadra el componente 23 «Nuevas Políticas Públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo». A través de este componente (que incluye 11 Reformas y 7 Inversiones) se pretende corregir los desequilibrios del mercado laboral, agravados por la caída de actividad derivada de la emergencia sanitaria. En concreto LABORA desarrolla acciones por concurrencia competitiva en la inversión 1 de este componente, «Empleo Joven, primeras experiencias profesionales en las administraciones públicas», en la inversión 2, «Inversión empleo mujer, apoyo mujeres en los ámbitos rural y urbano» y en la inversión 4 «Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad: colectivos vulnerables» y «Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad: emprendimiento y microempresas».

Las actuaciones derivadas de esta convocatoria obedecen al principio DNSH de «no causar un perjuicio significativo» recogido por el REGLAMENTO (UE) 2021/241, por el que se establece el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

A través del programa de primera experiencia, se cubrirán puestos en tareas relacionadas con la transición ecológica, la economía verde y la digitalización de servicios, teniendo esta actuación las etiquetas «108 Apoyo al desarrollo de las capacidades digitales» (Etiquetado Digital) y «Etiquetado Verde 01 Contribución a las competencias y empleos verdes» (Etiquetado Verde), según se establece en la Orden TES/897/2021, de 19 de agosto, por la que se distribuyen territorialmente para el ejercicio económico de 2021, para su gestión por las comunidades autónomas con competencias asumidas en el ámbito laboral, créditos financiados con el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, destinados a la ejecución de proyectos de inversión «Plan Nacional de Competencias

«Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu» recollits en el Pla de recuperació, transformació i resiliència.

La dimensió local de la política d'ocupació (consagrada per l'article 4 del text refós de la Llei d'ocupació, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre) contribueix a l'objectiu de política de cohesió econòmica, social i territorial de la Unió Europea, la finalitat de la qual és reduir les diferències entre els nivells de desenvolupament de les regions i aconseguir el desenvolupament harmoniós del conjunt de la Unió. De la mateixa manera, el desenvolupament de les polítiques d'ocupació en l'àmbit local, promovent el creixement equilibrat i sostenible de les diferents regions, compleix amb els objectius de desenvolupament sostenible de l'Agenda 2030, en particular, amb el huitè i el desè: promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a tots, i reduir la desigualtat en i entre els països, respectivament.

El «Programa de primera experiència professional en les administracions públiques» suposa un suport operatiu a l'objectiu estratègic de millorar l'ocupabilitat de les persones joves destinatàries finals de la inversió 1, «Ocupació jove», inclosa en el component 23, «Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu», enquadrat en la política palanca VIII, «Nova economia de les cures i polítiques d'ocupació», del Pla de recuperació, transformació i resiliència.

Aquest instrument jurídic, segons el que s'ha fixat en l'article 23 del Decret llei 6/2021, d'1 d'abril, del Consell, de mesures urgents en matèria econòmicoadministrativa per a l'execució d'actuacions finançades per instruments europeus per a donar suport a la recuperació de la crisi conseqüència de la covid-19, és una resolució de la persona titular de la conselleria competent en matèria d'ocupació i treball, sent LABORA un organisme autònom adscrit a aquesta.

Les presents bases reguladores s'estableixen sobre la base del recollit en l'Ordre TES/1152/2021, de 24 d'octubre, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques, destinades al finançament del «Programa de primera experiència professional en les administracions públiques», de contractació de persones joves aturades en el si dels serveis prestats per aquestes administracions públiques, en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, publicada en el B.O.E, de 26 d'octubre de 2021, l'àmbit d'aplicació del qual, segons estableix l'article 1.2 «... s'estén a tot el territori nacional, sense perjudici de les competències d'execució i d'autoorganització que tenen reconegudes les comunitats autònomes.»

L'article 49.3, secció 8a, de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, estableix que la Generalitat té la competència exclusiva en matèria de gestió de les funcions del Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, i LABORA és l'òrgan que té al seu càrrec l'impuls i l'execució de la política de la Generalitat en matèria d'orientació laboral en el mercat de treball i formació professional, tal com s'estableix a l'article 2 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació (LABORA).

La Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació, atribueix, com a funcions d'aquest organisme, l'execució de la política de la Generalitat en matèria d'intermediació i orientació laboral, ocupació, economia social, formació i inserció laboral i, especialment, la promoció de l'autoocupació i l'economia social, i estableix línies de suport especial per a col·lectius com la dona desocupada i altres més discriminats.

El Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, d'aprovació del Reglament d'organització, règim jurídic i funcional de LABORA, en l'article 20 li atribueix a la Direcció General d'Ocupació i Formació l'exercici de les atribucions que té encomanades LABORA en matèria de foment de l'ocupació, foment de la cultura emprendedora i l'autoocupació.

L'article 167 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, estableix que «En la tramitació anticipada d'atorgament de subvencions, de conformitat amb el que es preveu en l'article 41 de la present llei, podrà arribar-se al moment procedimental immediatament anterior al de la resolució de la concessió, i haurà de constar en tots els tràmits que aquest atorgament estarà condicionat a l'existència de crèdit adequat i suficient per a això en els pressupostos de l'exercici econòmic següent».

Digitales» y «Nuevas Políticas Públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo» recogidos en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

La dimensión local de la política de empleo (consagrada por el artículo 4 del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real decreto legislativo 3/2015, de 23 de octubre) contribuye al objetivo de política de cohesión económica, social y territorial de la Unión Europea, cuya finalidad es reducir las diferencias entre los niveles de desarrollo de las regiones y lograr el desarrollo armonioso del conjunto de la Unión. Del mismo modo, el desarrollo de las políticas de empleo en el ámbito local, promoviendo el crecimiento equilibrado y sostenible de las diferentes regiones, cumple con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, en particular, con el octavo y el décimo: promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, y reducir la desigualdad en y entre los países, respectivamente.

El «Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas» supone un apoyo operativo al objetivo estratégico de mejorar la empleabilidad de las personas jóvenes destinatarias finales de la Inversión 1, «Empleo Joven», incluida en el Componente 23 «Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo», encuadrado en la política palanca VIII «Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo» del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Dicho instrumento jurídico, a tenor de lo establecido en el artículo 23 del Decreto ley 6/2021, de 1 de abril, del Consell, de medidas urgentes en materia económico-administrativa para la ejecución de actuaciones financiadas por instrumentos europeos para apoyar la recuperación de la crisis consecuencia de la Covid-19, es una resolución de la persona titular de la Conselleria competente en materia de empleo y trabajo, siendo LABORA un organismo autónomo a ella adscrito.

Las presentes bases reguladoras se establecen sobre la base de lo recogido en la Orden TES/1152/2021, de 24 de octubre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas, destinadas a la financiación del «Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas», de contratación de personas jóvenes desempleadas en el seno de los servicios prestados por dichas administraciones públicas, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, publicada en el B.O.E, de 26 de octubre de 2021, cuyo ámbito de aplicación, según establece el artículo 1.2 «... se extiende a todo el territorio nacional, sin perjuicio de las competencias de ejecución y de autoorganización que tienen reconocidas las comunidades autónomas.»

El artículo 49.3, sección 8.ª del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana, establece que la Generalitat tiene la competencia exclusiva en materia de gestión de las funciones del Servicio Público de Empleo Estatal en el ámbito del trabajo, el empleo y la formación, siendo LABORA, el órgano que tiene a su cargo el impulso y la ejecución de la política de la Generalitat en materia de orientación laboral en el mercado de trabajo y formación profesional, tal como se establece al artículo 2 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la cual se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (LABORA).

La Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, atribuye, como funciones de este organismo, la ejecución de la política de la Generalitat en materia de intermediación y orientación laboral, empleo, economía social, formación e inserción laboral y, en especial, la promoción del autoempleo y la economía social, estableciendo líneas de apoyo especial para colectivos como la mujer desempleada y otros más discriminados.

El Decreto 216/2020, de 29 de diciembre, del Consell, de aprobación del Reglamento de Organización, Régimen Jurídico y funcional de LABORA, en su artículo 20 le atribuye a la Dirección General de Empleo y Formación el ejercicio de las atribuciones que tiene encomendadas LABORA en materia de fomento del empleo, fomento de la cultura emprendedora y el autoempleo.

El artículo 167 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, establece que «En la tramitación anticipada de otorgamiento de subvenciones, de conformidad con lo previsto en el artículo 41 de la presente ley, podrá llegarse al momento procedimental inmediatamente anterior al de la resolución de la concesión, debiendo constar en todos los trámites que tal otorgamiento estará condicionado a la existencia, en los presupuestos del ejercicio económico siguiente, de crédito adecuado y suficiente para ello».

En el projecte de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2021 figura en el capítol IV del subprograma 322.91, «Foment d'ocupació», la línia de subvenció S9001 amb una dotació adequada i suficient per al finançament d'aquestes ajudes.

Com que aquests fons públics procedeixen del Mecanisme de Recuperació i Resiliència Europeu, serà aplicable a aquestes bases reguladores i convocatòries el Reial Decret llei 36/2020, de 30 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents per a la modernització de l'Administració pública i per a l'execució del Pla de recuperació, transformació i resiliència en totes les mesures que ajuden a agilitar i flexibilitzar la seua tramitació.

LABORA, en la seua qualitat d'entitat executora per ser perceptora de fons del Pla de recuperació transformació i resiliència (PRTR), elaborarà un pla de mesures antifrau en compliment de l'article 6 de l'Ordre ministerial HFP 1030/2021, de 29 de setembre, per la qual es configura el sistema de gestió del Pla de recuperació, transformació i resiliència, amb la finalitat de reforçar els mecanismes de prevenció, detecció, correcció i persecució del frau, la corrupció i els conflictes d'interessos.

Aquestes subvencions són compatibles amb el mercat comú i no estan subjectes a comunicació o notificació a la Comissió Europea, ja que no és aplicable el que s'estableix en l'article 107.1 del Tractat de funcionament de la Unió Europea per estar destinades a entitats públiques per a la realització d'obres o serveis d'interés general i social i, per tant, no poden afectar els intercanvis comercials perquè no falsegen ni amenacen falsejar la competència.

Finalment, en aplicació del principi d'eficiència, aquesta resolució, establint criteris objectius i clars sobre el cicle complet de gestió de la tramitació de les subvencions, persegueix una correcta utilització dels recursos públics.

D'acord amb el que es disposa en l'article 164.e de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, en relació amb l'article 23 del Decret llei 6/2021, d'1 d'abril, del Consell, de mesures urgents en matèria econòmicoadministrativa per a l'execució d'actuacions finançades per instruments europeus per a donar suport a la recuperació de la crisi conseqüència de la covid-19, i amb l'article 61 del Reial Decret llei 36/2020, de 30 de desembre, en virtut del qual s'ha emés un informe de l'Advocacia, així com la Intervenció Delegada de la Intervenció General de LABORA, resolc

Primer

Aprovar les bases reguladores i la convocatòria per a 2022 de concessió de subvencions per al Programa de primera experiència professional en les administracions públiques, en el marc del Pla nacional de recuperació, transformació i resiliència, que s'incorporen en l'annex d'aquesta resolució.

Segon

Facultar la persona titular de la Direcció General de LABORA per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que requerisca l'aplicació i execució d'aquesta ordre.

Tercer

Aquesta ordre entrarà en vigor l'endemà de ser publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de ser publicada, davant del corresponent jutjat contenciós administratiu competent, d'acord amb el que s'estableix en els articles 8 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant d'aquest mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això sense perjudici que els interessats puguin presentar qualsevol altre recurs que estimen pertinent.

València, 23 de desembre de 2021.– El conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball: Rafael Climent González.

En el proyecto de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2021 figura en el capítulo IV del subprograma 322.91 «Fomento de Empleo» la línea de subvención S9001 con una dotación adecuada y suficiente para la financiación de estas ayudas.

Al proceder dichos fondos públicos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia Europeo, será de aplicación a estas bases reguladoras y convocatorias, el Real Decreto ley 36/2020, de 30 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la modernización de la Administración Pública y para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en todas las medidas que ayuden a agilizar y flexibilizar su tramitación.

LABORA, en su calidad de Entidad Ejecutora por ser perceptora de fondos del Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia (PRTR), elaborará un Plan de Medidas Antifraude en cumplimiento del artículo 6 de la orden ministerial HFP 1030/2021, de 29 de septiembre, por la que se configura el sistema de gestión del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, con el fin de reforzar los mecanismos de prevención, detección, corrección y persecución del fraude, la corrupción y los conflictos de intereses.

Estas subvenciones son compatibles con el mercado común y no están sujetas a comunicación o notificación a la Comisión Europea al no resultar de aplicación lo establecido en el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea por estar destinadas a entidades públicas para la realización de obras o servicios de interés general y social y, por tanto, no pueden afectar a los intercambios comerciales pues no falsean ni amenazan falsear la competencia.

Finalmente, en aplicación del principio de eficiencia, la presente resolución, estableciendo criterios objetivos y claros sobre el ciclo completo de gestión de la tramitación de las subvenciones, persigue una correcta utilización de los recursos públicos.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 164 e) de la Ley 1/2015, de 6 de febrero de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, en relación con el artículo 23 del Decreto ley 6/2021, de 1 de abril, del Consell, de medidas urgentes en materia económico-administrativa para la ejecución de actuaciones financiadas por instrumentos europeos para apoyar la recuperación de la crisis consecuencia de la Covid-19 y con el artículo 61 del Real Decreto ley 36/2020, de 30 de diciembre, en virtud del cual se ha emitido informe la Abogacía, así como la Intervención Delegada de la Intervención General de LABORA, resuelvo

Primero

Aprobar las bases reguladoras y la convocatoria para 2022 de concesión de subvenciones para el «Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas», en el marco del Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia, que se incorporan en el anexo de esta resolución.

Segundo

Facultar a la persona titular de la Dirección General de LABORA para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que requiera la aplicación y ejecución de esta orden.

Tercero

Esta Orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante el correspondiente Juzgado de lo Contencioso Administrativo competente, de acuerdo con lo establecido en los artículos 8 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, o potestativamente recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los mismos términos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Todo ello sin perjuicio de que los interesados puedan presentar cualquier otro recurso que estimen pertinente.

València, 23 de diciembre de 2021.– El conseller de Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball: Rafael Climent González.

ANNEX I

Bases reguladores i convocatòria 2022

Article 1. Objecte i àmbit

1. L'objecte d'aquesta resolució és aprovar les bases reguladores i la convocatòria per a 2022, que regiran, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, la concessió de subvencions per la contractació en pràctiques de persones desocupades menors de 30 anys en el si del Programa de primera experiència professional en les administracions públiques, en el marc del Pla nacional de recuperació, transformació i resiliència.

2. Aquesta resolució regula i estableix les bases per a la concessió de subvencions del Programa de primera experiència professional en les administracions públiques, que constitueix una actuació inclosa en la inversió 1, «Ocupació jove», compresa en el component 23, «Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resilient i inclusiu», del Pla nacional de recuperació, transformació i resiliència, i és objecte de finançament mitjançant els recursos financers derivats de l'Instrument Europeu de Recuperació (Next Generation EU), a través del Mecanisme de Recuperació i Resiliència establert pel Reglament (UE) 2021/241, del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer de 2021. Seran, per consegüent, aplicables les disposicions del Reial Decret llei 36/2020, de 30 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents per a la modernització de l'Administració pública i per a l'execució del Pla de recuperació, transformació i resiliència o norma que el substituisca.

Així mateix, les subvencions regulades en aquesta ordre estan subjectes, en tot cas, al compliment, execució i realització dels objectius fixats en el Pla de recuperació, transformació i resiliència, i estaran sotmeses a la plena aplicació dels mecanismes de gestió i control que s'establisquen per al Mecanisme de Recuperació i Resiliència de la Unió Europea i a la normativa de la Unió Europea aplicable a la gestió, seguiment i control que s'establisca per al Pla de recuperació, transformació i resiliència, així com les específiques relatives a la informació i publicitat, verificació i altres imposades per la normativa de la Unió Europea, l'aplicació de la qual serà d'obligat compliment.

3. Les ajudes previstes en aquestes bases reguladores reuneixen les condicions per a qualificar-se com a subvenció i estan subjectes a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, la seua normativa de desplegament i altra normativa aplicable. Aquestes ajudes no constitueixen una ajuda d'estat, en els termes previstos en els articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea (TFUE), perquè la seua concessió no falseja ni amenaça falsejar la competència, de manera que afavoreix determinades empreses o produccions, perquè són les entitats beneficiàries de les subvencions entitats del sector públic instrumental de la Generalitat Valenciana, segons el que es disposa en l'article 3.

Article 2. Finançament de les ajudes

1. La convocatòria per a 2022 d'aquestes subvencions es finançarà amb càrrec al capítol 4, codi de línia S9001000, «Pla d'ocupació jove», del subprograma 322.91, «Foment d'ocupació», per un import global màxim estimat de 19.100.000 euros, fons procedents del Servei Públic d'Ocupació Estatal, i són susceptibles de ser finançats el 100 % en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència. L'import màxim estimat es desglossa en tres subprogrames, en què els dos primers suposen, almenys, el 20 % de l'import global, amb els imports estimats següents:

a) Ocupacions verdes, que contribueixen a preservar i restaurar el medi ambient i que es correspon amb el camp d'intervenció «01. Contribució a les competències i ocupacions verdes» de l'annex VI del Reglament (UE) 2021/241, del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer de 2021. Els àmbits d'actuació seran, entre altres, els següents: l'agricultura, la ramaderia i la pesca dirigida a la restauració dels ecosistemes i a implantar models d'explotació animal més ecològics i sostenibles; les activitats dedicades a augmentar l'eficiència del consum d'energia i matèries primeres; limitar les emissions de gasos d'efecte d'hivernacle; minimitzar els residus i contaminació; protegir i restaurar els ecosistemes, els processos dirigits a produir béns i serveis que beneficinen al medi ambient: 6.000.000 euros.

ANEXO I

Bases reguladoras i convocatoria 2022

Artículo 1. Objeto y ámbito

1. El objeto de esta resolución es aprobar las bases reguladoras y la convocatoria para 2022 que regirán, en el ámbito de la Comunitat Valenciana, la concesión de subvenciones por la contratación en prácticas de personas desempleadas menores de 30 años en el seno del «Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas», en el marco del Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

2. Esta resolución regula y establece las bases para la concesión de subvenciones del «Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas», que constituye una actuación incluida en la Inversión 1 «Empleo Joven», comprendida en el Componente 23 «Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo» del Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia, y es objeto de financiación mediante los recursos financieros derivados del Instrumento Europeo de Recuperación («Next Generation EU»), a través del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia establecido por el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021. Serán, por consiguiente, de aplicación las disposiciones que resulten aplicables del Real Decreto ley 36/2020, de 30 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la modernización de la Administración Pública y para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia o norma que lo sustituya.

Asimismo, las subvenciones reguladas en esta orden están sujetas, en todo caso, al cumplimiento, ejecución y realización de los objetivos fijados en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, y estarán sometidas a la plena aplicación de los mecanismos de gestión y control que se establezcan para el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea y a la normativa de la Unión Europea aplicable a la gestión, seguimiento y control que se establezca para el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, así como las específicas relativas a la información y publicidad, verificación y demás impuestas por la normativa de la Unión Europea, cuya aplicación será de obligado cumplimiento.

3. Las ayudas previstas en estas bases reguladoras reúnen las condiciones para calificarse como subvención y están sujetas a la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, su normativa de desarrollo y demás normativa aplicable. Estas ayudas no constituyen una ayuda de Estado, en los términos previstos en los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE), pues su concesión no falsea ni amenaza falsear la competencia, favoreciendo a determinadas empresas o producciones, al ser las entidades beneficiarias de las subvenciones entidades del Sector Público Instrumental de la Generalitat Valenciana, según lo dispuesto en el artículo 3.

Artículo 2. Financiación de las ayudas

1. La convocatoria para 2022 de estas subvenciones se financiará con cargo al capítulo 4, código de línea S9001000 «Plan de empleo joven», del subprograma 322.91, «Fomento de Empleo, por un importe global máximo estimado de 19.100.000 euros, fondos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal, y son susceptibles de ser financiados el 100 % en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. El importe máximo estimado se desglosa en tres subprogramas, suponiendo los dos primeros, al menos, el 20 % del importe global, con los siguientes importes estimados:

a) Empleos verdes, que contribuyen a preservar y restaurar el medio ambiente y que se corresponde con el campo de intervención «01-Contribución a las competencias y empleos verdes» del anexo VI del Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021. Los ámbitos de actuación serán, entre otros, los siguientes: la agricultura, ganadería y pesca dirigida a la restauración de los ecosistemas y a implantar modelos de explotación animal más ecológicos y sostenibles; las actividades dedicadas a aumentar la eficiencia del consumo de energía y materias primas; limitar las emisiones de gases de efecto invernadero; minimizar los residuos y contaminación; proteger y restaurar los ecosistemas, los procesos dirigidos a producir bienes y servicios que beneficinen al medio ambiente: 6.000.000 euros.

b) Ocupacions en competències digitals, conforme al Marc europeu de competències digitals per als ciutadans establert per la Comissió Europea (DIGCOMP): 7.000.000 euros.

c) Ocupacions en general: aquelles que, per les seues característiques, no puguin ser adscrites als dos subprogrames anteriors: 5.950.000 euros

d) A més, es realitza una reserva de crèdit de 150.000 euros per a ajudes al desplaçament, segons el que s'estableix en l'article 5.6 del present annex i en l'annex II d'aquesta resolució.

2. En tot cas, la concessió d'aquestes subvencions queda condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost de LABORA per a l'exercici 2022.

3. L'alteració d'aquesta distribució, garantint sempre que l'import destinat als subprogrames d'ocupacions verdes i ocupacions en competències digitals no siga inferior al 20 % de l'import global, no necessitarà una nova convocatòria. No obstant això, aquesta alteració serà objecte de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* amb caràcter previ a la resolució de concessió, sense que aquesta publicitat implique l'obertura de termini per a presentar noves sol·licituds ni l'inici de nou còmput de termini per a resoldre.

4. La dotació d'aquesta convocatòria podrà incrementar-se si concorre algun dels supòsits previstos en l'article 11.2 del Decret 77/2019, de 7 de juny, del Consell, de regulació del procediment de gestió del pressupost de la Generalitat. En tot cas, aquest increment queda condicionat a la declaració de disponibilitat del crèdit, que haurà de ser publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Aquesta publicitat no implicarà l'obertura de termini per a presentar noves sol·licituds ni l'inici de nou còmput de termini per a resoldre.

Article 3. Entitats beneficiàries de les subvencions

1. Podran ser entitats beneficiàries d'aquestes subvencions els organismes que componen el sector públic instrumental de la Generalitat Valenciana.

2. En cap cas podran obtindre la condició de beneficiàries les entitats en les quals concórrega alguna de les prohibicions previstes en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Article 4. Persones destinatàries finals

1. Les persones destinatàries finals d'aquestes ajudes són les persones desocupades menors de 30 anys d'edat que figuren inscrites com a demandants d'ocupació en els espais LABORA de la Generalitat, compten amb una qualificació professional i compleixen els requisits per a formalitzar un contracte en pràctiques de dotze mesos de duració. Aquests requisits s'hauran de complir en el moment de la contractació.

2. S'entendrà que la persona jove compta amb una qualificació professional quan es trobe en possessió d'alguna de les titulacions següents:

a) Llicenciatura o diplomatura universitària, enginyeria o enginyeria tècnica, arquitectura o arquitectura tècnica.

b) Grau universitari.

c) Estudis de postgrau universitari.

d) Doctorat.

e) Tècnic o tècnica superior de Formació Professional reglada, de la Formació Professional específica.

f) Altres titulacions oficialment reconegudes com a equivalents a les anteriors.

g) Certificat de professionalitat.

3. Les persones contractades podran comptar amb una persona orientadora dels serveis públics d'ocupació durant la duració del contracte.

Article 5. Accions subvencionables i quantia de la subvenció

1. Resultarà objecte de subvenció la contractació en pràctiques de les persones destinatàries finals, a jornada completa i durant un període de dotze mesos. Les subvencions concedides es destinaran al finançament dels costos laborals.

2. Les ocupacions dels subprogrames «Ocupacions verdes» i «Ocupacions en competències digitals» hauran de tindre l'etiquetatge digital corresponent al subprograma subvencionat, i les entitats hauran d'incloure aquesta catalogació en la memòria corresponent que s'adjunta a

b) Empleos en competencias digitales, conforme al Marco Europeo de competencias digitales para los ciudadanos establecido por la Comisión Europea (DIGCOMP): 7.000.000 euros.

c) Empleos en general; aquellos que, por sus características, no puedan ser adscritos a los dos subprogramas anteriores: 5.950.000 euros

d) Además, se realiza una reserva de crédito de 150.000 euros para ayudas al desplazamiento, según lo establecido en el artículo 5.6 del presente Anexo y en el anexo II de la presente resolución.

2. En todo caso, la concesión de estas subvenciones queda condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente en el presupuesto de LABORA para el ejercicio 2022.

3. La alteración de dicha distribución, garantizando siempre que el importe destinado a los subprogramas de empleos verde y empleos en competencias digitales no sea inferior al 20 % del importe global, no precisará de nueva convocatoria. No obstante, dicha alteración será objeto de publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* con carácter previo a la resolución de concesión, sin que tal publicidad implique la apertura de plazo para presentar nuevas solicitudes ni el inicio de nuevo cómputo de plazo para resolver.

4. La dotación de esta convocatoria podrá incrementarse si concurre alguno de los supuestos previstos en el artículo 11.2 del Decreto 77/2019, de 7 de junio, del Consell, de regulación del procedimiento de gestión del presupuesto de la Generalitat. En todo caso, dicho incremento queda condicionado a la declaración de disponibilidad del crédito, que deberá ser publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Esta publicidad no implicará la apertura de plazo para presentar nuevas solicitudes ni el inicio de nuevo cómputo de plazo para resolver.

Artículo 3. Entidades beneficiarias de las subvenciones

1. Podrán ser entidades beneficiarias de estas subvenciones los organismos que componen el Sector Público Instrumental de la Generalitat Valenciana.

2. En ningún caso podrán obtener la condición de beneficiarias las entidades en las que concorra alguna de las prohibiciones previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

Artículo 4. Personas destinatarias finales

1. Las personas destinatarias finales de estas ayudas son las personas desempleadas menores de 30 años de edad que figuren inscritas como demandantes de empleo en los Espais LABORA de la Generalitat, cuenten con una cualificación profesional y cumplan con los requisitos para formalizar un contrato en prácticas de doce meses de duración. Estos requisitos se habrán de cumplir en el momento de la contratación.

2. Se entenderá que la persona joven cuenta con una cualificación profesional cuando se encuentre en posesión de alguna de las siguientes titulaciones:

a) Licenciado o diplomado universitario, Ingeniero o Ingeniero técnico, Arquitecto o Arquitecto técnico.

b) Grado universitario.

c) Estudios de Postgrado universitario.

d) Doctorado.

e) Técnico o técnica superior de Formación Profesional Reglada, de la formación profesional específica.

f) Otras titulaciones oficialmente reconocidas como equivalentes a las anteriores.

g) Certificado de profesionalidad.

3. Las personas contratadas podrán contar con una persona orientadora de los servicios públicos de empleo durante la duración del contrato.

Artículo 5. Acciones subvencionables y cuantía de la subvención

1. Resultará objeto de subvención la contratación en prácticas de las personas destinatarias finales, a jornada completa y durante un periodo de doce meses. Las subvenciones concedidas se destinarán a la financiación de los costes laborales.

2. Los empleos de los subprogramas «empleos verdes» y «empleos en competencias digitales» deberán tener el etiquetado digital correspondiente al subprograma subvencionado y las entidades deberán incluir tal catalogación en la memoria correspondiente que acompaña a

la sol·licitud, segons la classificació següent: ocupació en competències digitals, «108. Suport al desenvolupament de les capacitats digitals» (etiquetatge digital); ocupació verda, «Etiquetatge verd 01. Contribució a les competències i ocupacions verdes» (etiquetatge verd).

3. Els costos laborals inclouran:

a) Costos salarials, incloent-hi la cotització per tots els conceptes a la Seguretat Social. D'acord amb el que s'estableix en l'article 11.1.e del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 20/2015, de 23 d'octubre, la remuneració de la persona contractada en pràctiques no podrà ser inferior al 60 per cent del salari fixat en conveni per a una persona treballadora que exercisca el mateix lloc i, en tot cas, no podrà ser inferior al salari mínim interprofessional vigent.

b) Costos d'equips de protecció individual (EPI) fins a un màxim de 369,07 euros anuals per a les persones contractades en els grups de cotització 9 a 5, i de 553,60 euros anuals, per a les persones contractades dels grups de cotització 4 a 1.

4. La concessió de les subvencions, així com la seua justificació, es realitzarà a través del règim de mòduls, d'acord amb el que s'estableix en els articles 76 a 79 del Reglament de la Llei general de subvencions, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol. Per a implementar aquest règim, d'acord amb l'informe tècnic elaborat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal per al càlcul dels costos unitaris per persona contractada participant en el Programa de primera experiència professional en les administracions públiques, s'estableixen els mòduls següents:

a) Per a compensar els costos laborals previstos en l'apartat 3.a i b):

1r. Mòdul A: el mòdul ascendirà a 21.405,94 per persona contractada en els grups de cotització de la Seguretat Social 9 al 5, ambdós inclusivament. El mòdul inclou un import màxim de 369,07 euros com a cost d'adquisició dels EPI, adquisició que haurà de justificar-se, mitjançant la corresponent factura, en el compte justificatiu, segons el que es disposa en l'article 13.2.e.

2n. Mòdul B: el mòdul ascendirà a 32.108,92 per persona contractada en els grups de cotització de la Seguretat Social 4 a 1, ambdós inclusivament. El mòdul inclou un import màxim de 553,60 euros com a cost d'adquisició dels EPI, adquisició que haurà de justificar-se mitjançant la corresponent factura en el compte justificatiu, segons el que es disposa en l'article 13.2.e.

D'acord amb això, l'import d'aquesta subvenció es calcularà en funció de les previsions recollides en el projecte presentat del nombre de persones a contractar i el mòdul segons el grup de cotització de la Seguretat Social que corresponga.

5. Les subvencions regulades en la present ordre seran compatibles amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o entitat, pública o privada. Haurà de quedar, en tot cas, identificada nítidament la traçabilitat de les despeses. No obstant això, aquestes subvencions són incompatibles amb la recepció d'altres fons comunitaris per a l'execució dels mateixos projectes d'inversió, quan això supose incórrer en doble finançament. Conforme a l'article 9 del Reglament (UE) 2021/241, del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer de 2021, els projectes d'inversió finançats pel Mecanisme de Recuperació i Resiliència poden rebre ajuda d'altres programes i instruments de la Unió, sempre que aquesta ajuda no cobrisca el mateix cost que els que ja finance la subvenció d'aquest programa segons els definits en aquest article.

El beneficiari haurà de comunicar a l'administració que concedisca les subvencions l'obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat sense incórrer en doble finançament sobre el mateix cost, procedents de qualssevol altres administracions o ens públics, nacionals o internacionals.

5. L'import de la subvenció concedida no determinarà el cost salarial i de Seguretat Social de les persones contractades, les retribucions de les quals es fixaran d'acord amb la normativa que resulte aplicable legalment o convencionalment en cada entitat beneficiària.

6. Les persones contractades residents en província diferent de la que radique el seu lloc de treball podran sol·licitar directament l'ajuda de desplaçament indicada en l'article 2.1. La regulació d'aquesta ajuda es desplega en l'annex II de la present resolució.

la solicitud, según la siguiente clasificación; Empleo en competencias digitales: «108 Apoyo al desarrollo de las capacidades digitales» (Etiquetado Digital); Empleo verde: «Etiquetado Verde 01 Contribución a las competencias y empleos verdes» (Etiquetado Verde).

3. Los costes laborales incluirán:

a) Costes salariales, incluyendo la cotización por todos los conceptos a la Seguridad Social. De acuerdo con lo establecido en el artículo 11.1.e del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real decreto legislativo 20/2015, de 23 de octubre, la remuneración de la persona contratada en prácticas no podrá ser inferior al 60 por ciento del salario fijado en convenio para una persona trabajadora que desempeñe el mismo puesto y, en todo caso, no podrá ser inferior al salario mínimo interprofesional vigente.

b) Costes de Equipos de Protección Individual (EPI) hasta un máximo de 369,07 euros anuales para las personas contratadas en los grupos de cotización 9 a 5 y de 553,60 euros anuales para las personas contratadas de los grupos de cotización 4 a 1.

4. La concesión de las subvenciones, así como su justificación, se realizará a través del régimen de módulos, de acuerdo con lo establecido en los artículos 76 a 79 del Reglamento de la Ley General de Subvenciones, aprobado por el Real decreto 887/2006, de 21 de julio. Para implementar dicho régimen, de acuerdo con el informe técnico elaborado por el Servicio Público de Empleo Estatal para el cálculo de los costes unitarios por persona contratada participante en el «Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas», se establecen los siguientes módulos:

a) Para compensar los costes laborales contemplados en el apartado 3.a y b):

1º Módulo A: El módulo ascenderá a 21.405,94 por persona contratada en los grupos de cotización de la Seguridad Social 9 al 5, ambos inclusive. El módulo incluye un importe máximo de 369,07 euros como coste de adquisición de los EPI, adquisición que deberá justificarse, mediante la correspondiente factura, en la cuenta justificativa, según lo dispuesto en el artículo 13.2 e).

2º. Módulo B: El módulo ascenderá a 32.108,92 por persona contratada en los grupos de cotización de la Seguridad Social 4 a 1, ambos inclusive. El módulo incluye un importe máximo de 553,60 euros como coste de adquisición de los EPI, adquisición que deberá justificarse mediante la correspondiente factura en la cuenta justificativa, según lo dispuesto en el artículo 13.2 e).

De acuerdo con ello, el importe de esta subvención se calculará en función de las previsiones recogidas en el proyecto presentado del número de personas a contratar y el módulo según el grupo de cotización de la Seguridad Social que corresponda.

5. Las subvenciones reguladas en la presente orden serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración o entidad, pública o privada. Deberá quedar, en todo caso, identificada nítidamente la trazabilidad de los gastos. No obstante, estas subvenciones son incompatibles con la recepción de otros fondos comunitarios para la ejecución de los mismos proyectos de inversión, cuando ello suponga incurrir en doble financiación. Conforme al artículo 9 del Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021, los proyectos de inversión financiados por el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia pueden recibir ayuda de otros programas e instrumentos de la Unión siempre que dicha ayuda no cubra el mismo coste que los que ya financie la subvención de este programa según los definidos en este artículo.

El beneficiario deberá comunicar a la Administración que conceda las subvenciones la obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad sin incurrir en doble financiación sobre el mismo coste, procedentes de cualesquiera otras administraciones o entes públicos, nacionales o internacionales.

5. El importe de la subvención concedida no determinará el coste salarial y de Seguridad Social de las personas contratadas, cuyas retribuciones se fijarán de acuerdo con la normativa que legal o convencionalmente resulte de aplicación en cada entidad beneficiaria.

6. Las personas contratadas residentes en provincia distinta de la que radique su puesto de trabajo podrán solicitar directamente la ayuda de desplazamiento indicada en el artículo 2.1. La regulación de esta ayuda se desarrolla en el anexo II de la presente resolución.

Article 6. Activitat subvencionada i exclusions

1. L'activitat subvencionada consistirà en la contractació en la modalitat de contracte en pràctiques de les persones destinàries finals per a l'adquisició de competències i habilitats socials i professionals, i haurà de reunir els requisits següents:

a) Les persones contractades hauran de desenvolupar funcions o tasques que siguen competència de les entitats beneficiàries. La competència podrà ser pròpia o originària, o ben exercida per delegació o encàrrec.

b) Que s'afavorisca la formació i pràctica professionals de les persones desocupades que siguen contractades. A aquest efecte les contractacions hauran de referir-se a llocs de treball concordes a la formació acadèmica i/o professional de la persona contractada.

c) La duració dels contractes serà de dotze mesos i la jornada de treball serà a temps complet. Els contractes hauran d'iniciar-se en el termini màxim d'un mes des de la notificació de la resolució de concessió, i, en tot cas, l'any natural en què es concedisca l'ajuda.

d) Les entitats beneficiàries hauran de facilitar a les persones destinàries informació professional, orientació o formació durant la vigència dels contractes subvencionats i complir totes les obligacions de prevenció de riscos laborals que els corresponguen. A més, es desenvoluparan de manera adequada mesures relacionades amb l'actualització dels coneixements digitals.

e) Serà aplicable a aquests contractes la regulació prevista sobre el contracte de treball en pràctiques en l'article 11.1 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

3. Queden exclosos d'aquest programa els supòsits següents:

a) Contractacions que s'emmarquen en l'àmbit de les ofertes públiques d'ocupació, regulades en el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, així com contractacions que cobrisquen places de naturalesa estructural que estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilla o una altra forma d'organització de recursos humans, que estiguen previstes en les diferents administracions públiques i estiguen dotades pressupostàriament.

b) Contractacions a jornada parcial.

c) Contractacions realitzades per entitats que hagen sigut excloses com a beneficiàries de programes d'ocupació.

d) Contractacions realitzades per entitats sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals, Seguretat Social o laboral.

e) No podran subvencionar-se en el marc d'aquest programa l'ocupació de llocs de treball relacionats amb alguna de les següents activitats excloses del seu finançament pel Pla de recuperació, transformació i resiliència:

1r. Les inversions relacionades amb combustibles fòssils (inclouent-hi l'ús posterior).

2n. Les activitats en el marc del règim de comerç de drets d'emissió (MTS) amb emissions de gasos d'efecte d'hivernacle projectades que no siguen substancialment inferiors als valors de referència establits per a l'assignació gratuïta.

3r. Les inversions en instal·lacions d'abocadors de residus, en plantes de tractament biològic mecànic (MBT) i incineradores per al tractament de residus.

4t. Les activitats en les quals l'eliminació a llarg termini de deixalles pot causar danys a llarg termini al medi ambient (per exemple, deixalles nuclears).

Article 7. Procediment de selecció

1. Les persones treballadores objecte de contractació se seleccionaran d'acord amb els criteris i el procediment establert en les instruccions que dictarà sobre aquest tema la persona titular de la Direcció General de LABORA, i la publicació de la qual haurà de tindre lloc abans de l'inici dels processos de cobertura dels llocs de treball.

2. Els contractes realitzats a les persones seleccionades hauran de ser comunicats a través de l'aplicació *Contrat@* i portaran la indicació «Programa de primera experiència professional en les administracions públiques. Mecanisme de Recuperació i Resiliència», en els termes previstos en aquesta aplicació.

Artículo 6. Actividad subvencionada y exclusiones

1. La actividad subvencionada consistirá en la contratación en la modalidad de contrato en prácticas de las personas destinatarias finales para la adquisición de competencias y habilidades sociales y profesionales y deberá reunir los siguientes requisitos:

a) Las personas contratadas deberán desarrollar funciones o tareas que sean competencia de las entidades beneficiarias. La competencia podrá ser propia u originaria, o bien ejercida por delegación, encargo o encomienda.

b) Que se favorezca la formación y práctica profesionales de las personas desempleadas que sean contratadas. A estos efectos las contrataciones deberán referirse a puestos de trabajo acordes a la formación académica y/o profesional de la persona contratada.

c) La duración de los contratos será de doce meses y la jornada de trabajo será a tiempo completo. Los contratos deberán iniciarse en plazo máximo de un mes desde la notificación de la resolución de concesión, y, en todo caso, en el año natural en que se conceda la ayuda.

d) Las entidades beneficiarias deberán facilitar a las personas destinatarias información profesional, orientación o formación durante la vigencia de los contratos subvencionados y cumplir con todas las obligaciones de prevención de riesgos laborales que les correspondan. Además, se desarrollarán de manera adecuada medidas relacionadas con la actualización de los conocimientos digitales.

e) Será de aplicación a estos contratos la regulación prevista sobre el contrato de trabajo en prácticas, en el artículo 11.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

3. Quedan excluidos de este programa los siguientes supuestos:

a) Contrataciones que se enmarquen en el ámbito de las ofertas públicas de empleo, reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, así como contrataciones que cubran plazas de naturaleza estructural que estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantilla u otra forma de organización de recursos humanos, que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estén dotadas presupuestariamente.

b) Contrataciones a jornada parcial.

c) Contrataciones realizadas por entidades que hubieran sido excluidas como beneficiarias de programas de empleo.

d) Contrataciones realizadas por entidades sancionadas en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales, Seguridad Social o Laboral.

e) No podrán subvencionarse en el marco de este programa la ocupación de puestos de trabajo relacionados con alguna de las siguientes actividades excluidas de su financiación por el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia:

1.º Las inversiones relacionadas con combustibles fósiles (incluido el uso posterior)

2.º Las actividades en el marco del régimen de comercio de derechos de emisión (ETS) con emisiones de gases de efecto invernadero proyectadas que no sean sustancialmente inferiores a los valores de referencia establecidos para la asignación gratuita.

3.º Las inversiones en instalaciones de vertederos de residuos, en plantas de tratamiento biológico mecánico (MBT) e incineradoras para el tratamiento de residuos.

4.º Las actividades en las que la eliminación a largo plazo de desechos puede causar daños a largo plazo al medio ambiente (por ejemplo, desechos nucleares).

Artículo 7. Procedimiento de selección

1. Las personas trabajadoras objeto de contratación se seleccionarán de acuerdo a los criterios y el procedimiento establecido en las instrucciones que dictará al respecto la persona titular de la dirección general de LABORA, y cuya publicación deberá tener lugar antes del inicio de los procesos de cobertura de los puestos de trabajo.

2. Los contratos realizados a las personas seleccionadas deberán ser comunicados a través de la aplicación *Contrat@* y llevarán la indicación «Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas. Mecanismo de recuperación y resiliencia», en los términos previstos en dicha aplicación.

Article 8. Forma, termini de presentació de sol·licituds i documentació que s'ha d'adjuntar

1. La sol·licitud (comprensiva, així mateix, de la documentació exigida en aquest article) es presentarà de manera telemàtica en la seu electrònica de la Generalitat Valenciana, a través del procediment GUC habilitat a aquest efecte i denominat «EPRIEX 2022– Programa de subvencions d'ocupació per a la contractació en pràctiques de persones desocupades menors de 30 anys per organismes del sector públic instrumental de la Generalitat, en el si del Programa de primera experiència professional en les administracions públiques». En la pàgina web de LABORA (www.labora.gva.es/corporacions-locales-mancomunitats-diputacions/foment-de-l-ocupacio) estarà disponible la informació sobre aquesta convocatòria i s'habilitarà un accés a la seu electrònica per a formular la sol·licitud. Per a això, s'haurà de disposar de signatura electrònica avançada, bé amb el certificat reconegut d'entitat o certificat de representant d'entitat. Així mateix, en l'esmentada web, estaran disponibles els diferents tràmits a emplenar en el procediment. Seran inadmeses aquelles sol·licituds no presentades utilitzant el procediment GUC que s'hi ha descrit.

2. El termini per a la presentació de les sol·licituds s'iniciarà el 25 de gener de 2022 i finalitzarà el 4 de febrer de 2022.

3. Les sol·licituds hauran d'acompanyar-se de la documentació següent:

a) Formulari annex a la sol·licitud, en el qual s'indicarà, per a cadascun dels tres subprogrames (ocupació verda, ocupacions en competències digitals i ocupació en general), el nombre de llocs a cobrir, indicant la titulació, el mòdul de subvenció aplicable, segons el que es preveu en l'article 5.4.a, i el grup de cotització que el determina.

b) Una memòria en model normalitzat per a cadascun dels subprogrames en els quals participe l'entitat (ocupació verda, i ocupacions amb competències digitals i ocupació en general), detallant-hi la descripció i les activitats previstes per a cadascun dels llocs de treball a cobrir i la seua vinculació amb el subprograma. La memòria inclourà una menció expressa al fet que es compleixen les previsions de l'article 6.3.a.

c) Dades de domiciliació bancària, segons model normalitzat. En el cas que no haja variat respecte de l'última sol·licitud presentada davant de LABORA per l'entitat sol·licitant, s'haurà d'identificar el corresponent compte bancari.

d) Declaració responsable de no estar incurs en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari ni per a ser receptor del pagament a què fan referència els apartats 2 i 3 de l'article 13 i l'apartat 5 de l'article 34 de la Llei 38/2003, la qual va incorporada en l'annex a la sol·licitud.

e) Declaració sobre les obligacions de publicitat de les ajudes del Fons Social Europeu.

f) Declaració responsable, en model normalitzat, sobre el ple compliment del principi de «no causar perjudici significatiu» (principi *do no significant harm-DNSH*) i l'etiquetatge climàtic i digital, d'acord amb el que es preveu en el Pla de recuperació, transformació i resiliència, en la Decisió d'execució del Consell relativa a l'aprovació de l'avaluació del pla de recuperació i resiliència d'Espanya (*Council Implementing Decision-CID*), de 13 de juliol de 2021, i en el Reglament (UE) 2021/241, del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer de 2021, així com en la seua normativa de desplegament, en totes les fases del disseny i execució dels projectes i de manera individual per a cada actuació.

Article 9. Instrucció i procediment de concessió

1. La concessió d'aquestes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva, per a la qual cosa es tindrà en compte com a únic criteri el moment de presentació de la sol·licitud i la totalitat de la documentació exigida per la convocatòria. En cas que diferents expedients tinguen la mateixa data de criteri i no siga possible prioritzar-los per hora de presentació, es prioritzaran les sol·licituds presentades per entitats que hagen sol·licitat la contractació d'un nombre major de persones.

2. La instrucció correspondrà a les direccions territorials de LABORA.

3. L'òrgan instructor podrà sol·licitar a les entitats beneficiàries l'aportació addicional de tots els documents i les dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

Artículo 8. Forma, plazo de presentación de solicitudes y documentación que debe acompañarla

1. La solicitud (comprensiva asimismo de la documentación exigida en este artículo) se presentará de forma telemática en la sede electrónica de la Generalitat Valenciana, a través del procedimiento GUC habilitado al efecto y denominado «EPRIEX 2022– Programa de subvenciones de empleo para la contratación en prácticas de personas desempleadas menores de 30 años por organismos del Sector Público Instrumental de la Generalitat, en el seno del «Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas»». En la página web de LABORA (www.labora.gva.es/corporaciones-locales-mancomunitats-diputacions/foment-de-l-ocupacio) estará disponible la información sobre esta convocatoria y se habilitará un acceso a la sede electrónica para formular la solicitud. Para ello, se deberá disponer de firma electrónica avanzada, bien con el certificado reconocido de entidad o certificado de representante de entidad. Asimismo, en la mencionada web, estarán disponibles los distintos trámites a cumplimentar en el procedimiento. Serán inadmitidas aquellas solicitudes no presentadas utilizando el procedimiento GUC aquí descrito.

2. El plazo para la presentación de las solicitudes se iniciará el 25 de enero de 2022 y finalizará el 4 de febrero de 2022.

3. Las solicitudes deberán acompañarse de la siguiente documentación:

a) Formulario anexo a la solicitud, en el que se indicará, para cada uno de los tres subprogramas (empleo verde, empleos en competencias digitales y empleo en general), el núm. de puestos a cubrir, indicando la titulación, el módulo de subvención aplicable, según lo previsto en el artículo 5.4. a), y el grupo de cotización que lo determina.

b) Una memoria en modelo normalizado para cada uno de los subprogramas en los que participe la entidad (empleo verde, y empleos con competencias digitales y empleo en general), detallando en ella la descripción y las actividades previstas para cada uno de los puestos de trabajo a cubrir y su vinculación con el subprograma. La memoria incluirá una mención expresa a que se cumple con las previsiones del artículo 6.3 a)

c) Datos de domiciliación bancaria, según modelo normalizado. En el caso de que no hubiera variado respecto de la última solicitud presentada ante LABORA por la entidad solicitante, se deberá identificar la correspondiente cuenta bancaria.

d) Declaración responsable de no estar incurso en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario ni para ser receptor del pago a que hace referencia los apartados 2 y 3 del artículo 13 y el apartado 5 del artículo 34 de la Ley 38/2003, la cual va incorporada en el anexo a la solicitud.

e) Declaración sobre las obligaciones de publicidad de las ayudas del Fondo Social Europeo.

f) Declaración responsable, en modelo normalizado, sobre el pleno cumplimiento del principio de «no causar perjuicio significativo» (principio *do no significant harm-DNSH*) y el etiquetado climático y digital, de acuerdo con lo previsto en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, en la Decisión de Ejecución del Consejo relativa a la aprobación de la evaluación del plan de recuperación y resiliencia de España (*Council Implementing Decision-CID*), de 13 de julio de 2021, y en el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021, así como en su normativa de desarrollo, en todas las fases del diseño y ejecución de los proyectos y de manera individual para cada actuación.

Artículo 9. Instrucción y procedimiento de concesión

1. La concesión de estas subvenciones se tramitará en régimen de concurrència competitiva, para lo que se tendrá en cuenta como único criterio el momento de presentación de la solicitud y la totalidad de la documentación exigida por la convocatoria. En caso de que distintos expedientes tuvieran la misma fecha de criterio y no resultara posible priorizarlos por hora de presentación, se priorizarán las solicitudes presentadas por entidades que hayan solicitado la contratación de un número mayor de personas.

2. La instrucción corresponderá a las Direcciones Territoriales de LABORA.

3. El órgano instructor podrá recabar de las entidades beneficiarias la aportación adicional de cuantos documentos y datos aclaratorios estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

4. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà un informe on farà constar que les entitats beneficiàries compleixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.

5. En la subdirecció general competent en matèria d'ocupació es constituirà un òrgan col·legiat integrat per la persona titular d'aquesta subdirecció o la persona que designe perquè la substituisca, que el presidirà; dues vocals, i una persona que exercirà la secretaria, amb veu però sense vot. La designació de les persones que ocupen les vocalies i la secretaria l'efectuarà la persona titular de la direcció general competent en matèria d'ocupació. Es procurarà que la composició de l'òrgan col·legiat s'ajuste al principi d'equilibri per raó de sexe. L'òrgan col·legiat emetrà informe on es concrete el resultat de l'avaluació efectuada.

6. Les persones que intervinguen en la instrucció manifestaran de manera expressa l'absència de conflicte d'interés o de causa d'abstenció.

7. A la vista de l'informe de l'òrgan col·legiat, l'òrgan instructor formularà les propostes de concessió a l'òrgan concedent.

Article 10. Resolució

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA o l'òrgan en què aquesta delegue.

2. El termini per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de dos mesos comptats a partir de la data final de presentació de sol·licituds. Transcorregut aquest termini sense que s'hi haja dictat i notificat una resolució expressa, es produirà el silenci administratiu i la sol·licitud s'entendrà desestimada.

3. La resolució administrativa contindrà com a mínim els punts següents:

a) Quantia de la subvenció concedida i el seu desglossament per subprograma.

b) Titulació de les persones a contractar per subprograma i mòdul de subvenció concedida per cadascuna d'aquestes.

c) Termini límit d'inici dels contractes.

4. Una vegada dictada la resolució de concessió, si durant el procés selectiu, i per causes degudament justificades, es conclou la impossibilitat de contractar les titulacions concretes recollides en la resolució de concessió, serà possible variar aquestes i contractar persones amb titulacions alternatives, sense necessitat de sol·licitar la modificació de la resolució de concessió, sempre que finalment no hi haja variació en el mòdul de subvenció recollit en la resolució ni en les característiques que vinculen la contractació al subprograma subvencionat. En aquest cas, l'actualització de les titulacions finalment contractades i de la memòria amb la descripció i les activitats previstes per a aquests llocs, recollida en l'article 8.2.b, es presentarà, tal com determina l'article següent, amb la justificació d'inici dels contractes.

5. Si, per contra, la nova titulació a cobrir suposa una variació del mòdul de subvenció recollit en la resolució, sempre que aquesta variació no supose un import superior al concedit ni modifique la vinculació al subprograma subvencionat, el beneficiari podrà sol·licitar la modificació de la resolució de concessió per a adequar-se a les contractacions que es realitzaran, aportant l'actualització de les titulacions que s'ha decidit contractar i de la memòria amb la descripció i les activitats previstes recollida en l'article 8.2.b. L'òrgan competent dictarà resolució en què acceptarà o denegarà la modificació proposada en el termini de dos mesos des de la data de registre de la sol·licitud. Transcorregut aquest termini sense que s'hi haja dictat i notificat una resolució expressa, es produirà el silenci administratiu i la sol·licitud podrà entendre's desestimada.

Article 11. Justificació d'inici dels contractes i bestreta

1. L'entitat beneficiària comunicarà a la Direcció Territorial de LABORA l'inici dels contractes en el termini de quinze dies hàbils des de l'inici d'aquests, mitjançant l'aportació d'una relació de persones contractades, segons model normalitzat, acompanyada de la documentació següent:

a) Contractes de treball i la seua comunicació a LABORA a través de l'aplicació *Contrat@* i que portaran la indicació «Programa de primera experiència professional en les administracions públiques. Mecanisme de Recuperació i Resiliència», en els termes previstos en aquesta aplicació.

4. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que las entidades beneficiarias cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas.

5. En la Subdirección General competente en materia de empleo se constituirá un órgano colegiado integrado por la persona titular de dicha Subdirección o persona que designe para su sustitución, que lo presidirá; dos vocales; y una persona que ostentará la secretaría, con voz pero sin voto. La designación de las personas que ocupen las vocalías y la secretaría se efectuará por la persona titular de la dirección general competente en materia de empleo. Se procurará que la composición del órgano colegiado se ajuste al principio de equilibrio por razón de sexo. El órgano colegiado emitirá informe donde se concrete el resultado de la evaluación efectuada.

6. Las personas que intervengan en la instrucción manifestarán de forma expresa la ausencia de conflicto de interés o de causa de abstención.

7. A la vista del informe del órgano colegiado, el órgano instructor formulará las propuestas de concesión al órgano concedente.

Artículo 10. Resolución

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA u órgano en que esta delegue.

2. El plazo para resolver y notificar la resolución procedente será de dos meses contados a partir de la fecha final de presentación de solicitudes. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se producirá el silencio administrativo y la solicitud se entenderá desestimada.

3. La resolución administrativa contendrá como mínimo los siguientes extremos:

a) Cuantía de la subvención concedida y su desglose por subprograma.

b) Titulación de las personas a contratar por subprograma y módulo de subvención concedida por cada una de ellas.

c) Plazo límite de inicio de los contratos.

4. Una vez recaída la resolución de concesión, si durante el proceso selectivo, y por causas debidamente justificadas, se concluyera la imposibilidad de contratar las titulaciones concretas recogidas en la resolución de concesión, será posible variar las mismas y contratar a personas con titulaciones alternativas, sin necesidad de solicitar la modificación de la resolución de concesión, siempre que finalmente no haya variación en el módulo de subvención recogido en la resolución ni en las características que vinculan la contratación al subprograma subvencionado. En tal caso, la actualización de las titulaciones finalmente contratadas y de la memoria con la descripción y las actividades previstas para tales puestos, recogida en el artículo 8.2.b se presentará, tal y como determina el artículo siguiente, con la justificación de inicio de los contratos.

5. Si, por el contrario, la nueva titulación a cubrir supusiera una variación del módulo de subvención recogido en la resolución, siempre que tal variación no suponga un importe superior al concedido ni modifique la vinculación al subprograma subvencionado, el beneficiario podrá solicitar la modificación de la resolución de concesión para adecuarse a las contrataciones que se van a realizar, aportando la actualización de las titulaciones que se ha decidido contratar y de la memoria con la descripción y las actividades previstas recogida en el artículo 8.2.b. El órgano competente dictará resolución aceptando o denegando la modificación propuesta en el plazo de dos meses desde la fecha de registro de la solicitud. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se producirá el silencio administrativo y la solicitud podrá entenderse desestimada.

Artículo 11. Justificación de inicio de los contratos y anticipo

1. La entidad beneficiaria comunicará a la Dirección Territorial de LABORA el inicio de los contratos en el plazo de quince días hábiles desde el inicio de los mismos, mediante la aportación de una relación de personas contratadas, según modelo normalizado, acompañada de la siguiente documentación:

a) Contratos de trabajo y su comunicación a LABORA a través de la aplicación *Contrat@* y que llevarán la indicación «Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas. Mecanismo de recuperación y resiliencia», en los términos previstos en dicha aplicación.

b) Informació a les persones treballadores contractades sobre la procedència del finançament del programa.

c) Titulació de les persones contractades que habilita per a la subscripció del contracte en pràctiques.

d) Documentació justificativa del procés selectiu seguit per a cobrir els llocs de treball, que estarà determinada en les instruccions recollides en l'article 7.1.

e) Justificant de l'emplenament del formulari inicial d'indicadors per la persona contractada.

f) Actualització de la memòria recollida en l'article 8.3.b, amb l'actualització de les titulacions concretes finalment cobertes, per al supòsit previst en el punt 5 de l'article anterior.

g) Sol·licitud de bestreta, si és el cas, que anirà acompanyada de la declaració responsable de l'article 34.5 de la Llei general de subvencions esmentada en l'article següent.

2. Una vegada admesa de conformitat la justificació d'inici, si es fa la sol·licitud recollida en el punt anterior, podrà anticipar-se fins al 50 % de l'import concedit o un altre percentatge superior que puga establir la Llei de pressupostos de la Generalitat per a 2022.

Article 12 Requisits per als pagaments

El pagament de la subvenció, tant l'anticipat com el derivat de la comprovació del compte justificatiu, requerirà que el beneficiari es trobe al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social i no siga deutor per resolució de procedència de reintegrament. A aquest efecte l'entitat beneficiària haurà d'aportar una declaració responsable relativa a l'article 34.5 de la Llei general de subvencions, segons model normalitzat.

Article 13. Justificació i liquidació de la subvenció

1. La justificació de la subvenció concedida s'efectuarà fins a la data límit del 30 de juny de 2023. En el cas que, arribada aquesta data i en aplicació de les situacions recollides en l'article 11.1.b de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, hi haja contractes no finalitzats, es presentarà una justificació parcial amb els contractes ja finalitzats, indicant-hi aquesta circumstància, i la resta s'haurà de justificar en el termini màxim d'un mes des de la seua finalització, mitjançant noves justificacions parcials que s'aniran liquidant, amb càrrec a l'import concedit, fins a aconseguir el 100 % d'aquest.

2. El compte justificatiu constarà de la documentació següent:

a) Una memòria d'activitat en model normalitzat, per a cadascun dels subprogrames en els quals ha participat l'entitat (ocupació verda, ocupacions amb competències digitals i ocupació en general), detallant-hi la descripció i les activitats realitzades per cadascun dels llocs de treball i la seua vinculació amb el subprograma. La memòria inclourà una menció expressa al fet que s'han complert les previsions de l'article 6.3.a.

b) Una memòria econòmica justificativa del cost de les activitats realitzades en funció dels resultats obtinguts, que contindrà, com a mínim els punts següents:

1r. Acreditació o declaració del beneficiari sobre el nombre d'unitats físiques considerades com a mòdul, de conformitat amb el que es preveu en l'article 5, especificant a aquest efecte:

Persones contractades, distingint el grup de cotització de la Seguretat Social que corresponga i període de contractació de cadascuna d'elles, segons el que s'especifica en l'article 5.

2n. Quantia global de la subvenció calculada sobre la base de les activitats quantificades en la memòria d'actuació i els mòduls previstos en l'article 5, segons el sistema de càlcul i quantificació mitjançant costos unitaris establert en aquest article.

c) Imprés normalitzat on figurarà el codi comptable identificable en relació amb la subvenció concedida.

d) Acreditació de trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social i no ser persona deutora per resolució de procedència de reintegrament, mitjançant declaració responsable relativa a l'article 34.5 de la Llei general de subvencions.

e) Factura o factures acreditatives de l'adquisició dels EPI per a les persones contractades. Juntament amb la factura s'adjuntarà un certificat en model normalitzat en el qual es desglossarà la quantia que s'imputa a cada persona. La liquidació es realitzarà sense superar els imports recollits per a aquest concepte en el mòdul aprovat per a cadascuna d'elles, i es minorarà aquest en l'import no justificat. En el cas

b) Información a las personas trabajadoras contratadas sobre la procedencia de la financiación del programa.

c) Titulación de las personas contratadas que habilita para la suscripción del contrato en prácticas.

d) Documentación justificativa del proceso selectivo seguido para cubrir los puestos de trabajo, que vendrá determinada en las instrucciones recogidas en el artículo 7.1

e) Justificante de la cumplimentación del formulario inicial de indicadores por la persona contratada.

f) Actualización de la memoria recogida en el artículo 8.3.b, con la actualización de las titulaciones concretas finalmente cubiertas, para el supuesto contemplado en el punto 5 del artículo anterior.

g) Solicitud de anticipo, en su caso, que irá acompañada de la Declaración responsable del artículo 34.5 de la Ley General de Subvenciones mencionada en el artículo siguiente.

2. Una vez admitida de conformidad la justificación de inicio, si media la solicitud recogida en el punto anterior, podrá anticiparse hasta el 50 % del importe concedido u otro porcentaje superior que pueda establecer la Ley de Presupuestos de la Generalitat para 2022.

Artículo 12 Requisitos para los pagos.

El pago de la subvención, tanto el anticipado como el derivado de la comprobación de la cuenta justificativa, requerirá que el beneficiario se encuentre al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social y no sea deudor por resolución de procedencia de reintegro; a estos efectos la entidad beneficiaria deberá aportar una declaración responsable relativa al artículo 34.5 de la Ley General de Subvenciones, según modelo normalizado.

Artículo 13. Justificación y liquidación de la subvención

1. La justificación de la subvención concedida se efectuará hasta la fecha límite del 30 de junio de 2023. En el supuesto de que, llegada tal fecha y en aplicación de las situaciones recogidas en el artículo 11.1.b de la Ley del Estatuto de los trabajadores, hubiera contratos no finalizados, se presentará una justificación parcial con los contratos ya finalizados, indicando en la misma tal circunstancia, debiéndose justificar el resto en el plazo máximo de un mes desde su finalización, mediante nuevas justificaciones parciales que se irán liquidando, con cargo al importe concedido, hasta alcanzar el 100 % del mismo.

2. La cuenta justificativa constará de la siguiente documentación:

a) Una memoria de actividad en modelo normalizado, para cada uno de los subprogramas en los que ha participado la entidad (empleo verde, empleos con competencias digitales y empleo en general), detallando en ella la descripción y las actividades realizadas por cada uno de los puestos de trabajo y su vinculación con el subprograma. La memoria incluirá una mención expresa a que se ha cumplido con las previsiones del artículo 6.3 a)

b) Una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas en función de los resultados obtenidos, que contendrá, como mínimo los siguientes extremos:

1.º Acreditación o declaración del beneficiario sobre el número de unidades físicas consideradas como módulo, de conformidad con lo previsto en el artículo 5, especificando a este fin:

Personas contratadas, distinguiendo el grupo de cotización de la Seguridad Social que corresponda y periodo de contratación de cada una de ellas, según lo especificado en el artículo 5.

2.º Cuantía global de la subvención calculada sobre la base de las actividades cuantificadas en la memoria de actuación y los módulos contemplados en el artículo 5, según el sistema de cálculo y cuantificación mediante costes unitarios establecido en dicho artículo.

c) Impreso normalizado donde figurará el código contable identificable en relación con la subvención concedida.

d) Acreditación de encontrarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social y no ser deudora por resolución de procedencia de reintegro, mediante declaración responsable relativa al artículo 34.5 de la Ley General de Subvenciones.

e) Factura o facturas acreditativas de la adquisición de los EPI para las personas contratadas. Junto a la factura se adjuntará un certificado en modelo normalizado en el que se desglosará la cuantía que se imputa a cada persona. La liquidación se realizará sin superar los importes recogidos para este concepto en el módulo aprobado para cada una de ellas, minorándose el mismo en el importe no justificado. En el supuesto de

que no s'acredite l'adquisició dels EPI, es minora el mòdul de cada persona pel total.

2. La liquidació de la subvenció es produirà una vegada aportada, de conformitat, per l'entitat beneficiària la documentació detallada en l'apartat anterior i es realitzarà considerant el nombre de persones contractades, el període treballat per cadascuna d'elles i el mòdul econòmic corresponent (en funció del grup de cotització de la Seguretat Social i de l'import justificat d'adquisició dels EPI, segons el que s'ha exposat en el punt anterior). En cap cas la liquidació podrà superar la quantia de la subvenció inicialment concedida.

Article 14. Resolució de pagament

La persona titular de la Direcció General de LABORA o òrgan en què aquesta delegue tindrà la competència per a efectuar el reconeixement de les obligacions i la proposta de pagament de la subvenció concedida.

Article 15. Resolució d'incidències

La persona titular de la Direcció General de LABORA tindrà l'habilitació per a ampliar els termes i terminis establits en aquesta resolució, així com per a resoldre les incidències de qualsevol naturalesa que es produïsquen després de la concessió de les ajudes.

Article 16. Incompatibilitats

Aquestes subvencions seran compatibles amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o entitat, pública o privada. Haurà de quedar, en tot cas, identificada nítidament la traçabilitat de les despeses. No obstant això, aquestes subvencions són incompatibles amb la recepció d'altres fons comunitaris per a l'execució dels mateixos projectes d'inversió, quan això supose incórrer en doble finançament. Conforme a l'article 9 del Reglament (UE) 2021/241, del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer de 2021, els projectes d'inversió finançats pel Mecanisme de Recuperació i Resiliència poden rebre ajuda d'altres programes i instruments de la Unió sempre que aquesta ajuda no cobrisca el mateix cost que els que ja financie la subvenció d'aquest programa segons els definits en aquest article.

Article 17. Obligacions de les entitats beneficiàries

A més de les establides en l'article 14 de la Llei general de subvencions són obligacions de les entitats beneficiàries:

a) Facilitar totes les dades i informació relacionades amb la subvenció concedida que els requerisca LABORA.

b) Comunicar a LABORA el detall d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seua procedència, així com l'acreditació d'haver ingressat, si és el cas, l'import corresponent a la diferència entre la quantitat justificada i la rebuda en concepte de bestreta.

c) Formalitzar els contractes de treball per escrit i iniciar-los amb caràcter previ a la presentació de la justificació.

d) Mantindre l'ocupació creada durant dotze mesos, tenint en compte, en tot cas, el que s'estableix sobre aquest tema en l'article 11.1 del text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2015.

e) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial corresponent; així com conservar els documents (incloent-hi els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts, en tant puguin ser objecte de control, sent aquests originals o còpies certificades conforme amb aquests.

f) Comptabilitzar la concessió de la subvenció a través d'un codi comptable específic.

g) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, incloent-hi els documents electrònics, en tant puguin ser objecte de les corresponents actuacions de comprovació i control, segons disposa l'article 14.1.g de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, així com de qualsevol altra obligació derivada de la normativa estatal o de la Unió Europea que així ho exigisca. En aquest sentit, hauran de conservar els documents justificatius i altra documentació concernent al finançament, en format electrònic, durant un període de 5 anys a partir de l'operació, o de tres anys quan l'import de la subvenció siga inferior

que no se acredite la adquisició dels EPI, se minora el mòdul de cada persona per el total.

2. La liquidación de la subvención se producirá una vez aportada, de conformidad, por la entidad beneficiaria la documentación relacionada en el apartado anterior y se realizará considerando el número de personas contratadas, el periodo trabajado por cada una de ellas y el módulo económico correspondiente, (en función del grupo de cotización de la Seguridad Social y del importe justificado de adquisición de los EPI, según lo expuesto en el punto anterior. En ningún caso la liquidación podrá superar la cuantía de la subvención inicialmente concedida.

Artículo 14. Resolución de pago

La persona titular de la Dirección General de LABORA u órgano en que esta delegue tendrá la competencia para efectuar el reconocimiento de las obligaciones y la propuesta de pago de la subvención concedida.

Artículo 15. Resolución de incidencias

La persona titular de la Dirección General de LABORA tendrá la habilitación para ampliar los términos y plazos establecidos en esta resolución, así como para resolver las incidencias de cualquier naturaleza que se produzcan tras la concesión de las ayudas.

Artículo 16. Incompatibilidades

Estas subvenciones serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración o entidad, pública o privada. Deberá quedar, en todo caso, identificada nítidamente la trazabilidad de los gastos. No obstante, estas subvenciones son incompatibles con la recepción de otros fondos comunitarios para la ejecución de los mismos proyectos de inversión, cuando ello suponga incurrir en doble financiación. Conforme al artículo 9 del Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021, los proyectos de inversión financiados por el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia pueden recibir ayuda de otros programas e instrumentos de la Unión siempre que dicha ayuda no cubra el mismo coste que los que ya financie la subvención de este programa según los definidos en este artículo.

Artículo 17. Obligaciones de las entidades beneficiarias

Además de las establecidas en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones son obligaciones de las entidades beneficiarias:

a) Facilitar cuantos datos e información relacionados con la subvención concedida les sean requeridos por LABORA.

b) Comunicar a LABORA el detalle de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia, así como la acreditación de haber ingresado, en su caso, el importe correspondiente a la diferencia entre la cantidad justificada y la recibida en concepto de anticipo.

c) Formalizar los contratos de trabajo por escrito e iniciarlos con carácter previo a la presentación de la justificación.

d) Mantener el empleo creado durante doce meses, teniendo en cuenta, en todo caso, lo establecido al respecto en el artículo 11.1 del texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real decreto legislativo 2/2015.

e) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial correspondiente; así como conservar los documentos (incluidos los electrónicos) que justifiquen la aplicación de los fondos recibidos, en tanto pudieran ser objeto de control, siendo estos originales o copias certificadas conforme con los mismos.

f) Contabilizar la concesión de la subvención a través de un código contable específico.

g) Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las correspondientes actuaciones de comprobación y control, según dispone el artículo 14.1.g de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, así como de cualquier otra obligación derivada de la normativa estatal o de la Unión Europea que así lo exija. En este sentido, deberán conservar los documentos justificativos y demás documentación concerniente a la financiación, en formato electrónico, durante un periodo de 5 años a partir de la operación, o de tres años cuando el

a 60.000 euros, en els termes previstos en l'article 132 del Reglament (UE, Euratom) 2018/1046, del Parlament Europeu i del Consell, de 18 de juliol («Reglament financer»).

h) Les actuacions subvencionades que configuren el Programa de primera experiència professional en les administracions públiques objecte d'aquesta ordre, així com tota la publicitat que es faça sobre aquest, hauran d'incorporar de manera correcta i destacada l'emblema de la UE, amb una declaració de finançament adequat que diga «finançat per la Unió Europea – NextGenerationEU», al costat del logo del Pla de recuperació, transformació i resiliència; aquesta visibilitat es farà en particular quan promoguen les accions i els seus resultats, facilitant informació coherent, efectiva i proporcionada dirigida a múltiples destinataris, incloent-hi els mitjans de comunicació i el públic.

i) Informar les persones contractades de la possibilitat de sol·licitar les ajudes al desplaçament desenvolupades en l'annex II de la present resolució.

j) En tot cas les entitats beneficiàries preveuran mecanismes de verificació del compliment del principi de «no causar perjudici significatiu» (principi *do no significant harm-DNSH*) i mesures correctores per a assegurar la seua implementació, de la qual cosa deixaran constància en la memòria justificativa de la subvenció.

Article 18. Reintegament de les ajudes concedides

1. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'aquesta, els casos previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. En particular serà procedent el reintegrament total de l'ajuda en els supòsits d'extinció de la relació laboral de la persona contractada abans de completar el període determinat en el contracte, exceptuant-ne el que està disposat en el punt següent.

2. S'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrament parcial de l'ajuda concedida en funció del temps de duració del contracte que reste per completar, si l'extinció de la relació laboral de la persona contractada amb l'entitat beneficiària s'ha produït per baixa voluntària, no supera el període de prova, discapacitat sobrevinguda, mort o acomiadament disciplinari o per causes objectives no declarat improcedent.

3. El que es disposa en els apartats anteriors serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

Article 19. Comprovació i pla de control

1. Correspondrà a les direccions territorials de LABORA dur a terme la funció de comprovació i control de les subvencions concedides. A aquest efecte, es consultaran a través dels aplicatius informàtics corresponents les bases de dades que continguin la informació (relativa a vida laboral, discapacitat, identitat, inscripció en el servei públic d'ocupació, etc.) necessària per a l'adequada gestió d'aquestes subvencions. Així mateix, realitzaran les comprovacions per a garantir el ple compliment del principi de «no causar dany significatiu» (principi «do no significant harm-DNSH») i l'etiquetatge climàtic i digital, d'acord amb el que es preveu en el Pla de recuperació, transformació i resiliència, aprovat per Acord del Consell de Ministres de 27 d'abril de 2021, en la Decisió d'execució del Consell relativa a l'aprovació de l'avaluació del Pla de recuperació i resiliència d'Espanya (Council Implementing Decision-CID), de 13 de juliol de 2021, i en el Reglament (UE) 2021/241, del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer de 2021, en totes les fases del disseny i execució dels projectes. Les declaracions que es realitzen han d'atendre obligatòriament la comunicació de la Comissió Europea (2021/C 58/01), «Guia tècnica sobre l'aplicació del principi de «no causar un perjudici significatiu» en virtut del Reglament relatiu al Mecanisme de Recuperació i Resiliència».

2. A l'efecte del que es disposa en la lletra j) de l'article 165.2 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del

importe de la subvención sea inferior a 60.000 euros, en los términos previstos en el artículo 132 del Reglamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de julio («Reglamento Financiero»)

h) Las actuaciones subvencionadas que configuren el «Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas» objeto de esta orden, así como cuanta publicidad se haga sobre el mismo deberán incorporar de forma correcta y destacada el emblema de la UE, con una declaración de financiación adecuada que diga «financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU», junto al logo del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia; esta visibilidad se hará en particular cuando promuevan las acciones y sus resultados, facilitando información coherente, efectiva y proporcionada dirigida a múltiples destinatarios, incluidos los medios de comunicación y el público.

i) Informar a las personas contratadas de la posibilidad de solicitar las ayudas al desplazamiento desarrolladas en el anexo II de la presente resolución.

j) En todo caso las entidades beneficiarias preverán mecanismos de verificación del cumplimiento del principio de «no causar perjuicio significativo» (principio «do no significant harm-DNSH») y medidas correctoras para asegurar su implementación, de lo que dejarán constancia en la memoria justificativa de la subvención.

Artículo 18. Reintegro de las ayudas concedidas

1. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones. En particular procederá el reintegro total de la ayuda en los supuestos de extinción de la relación laboral de la persona contratada antes de completar el periodo determinado en el contrato, salvo lo dispuesto en el punto siguiente.

2. Se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial de la ayuda concedida en función del tiempo de duración del contrato que restara por completar, si la extinción de la relación laboral de la persona contratada con la entidad beneficiaria se hubiera producido por baja voluntaria, no superar el periodo de prueba, discapacidad sobrevenida, muerte o despido disciplinario o por causas objetivas no declarado improcedente.

3. Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

Artículo 19. Comprobación y plan de control

1. Corresponderá a las Direcciones Territoriales de LABORA llevar a cabo la función de comprobación y control de las subvenciones concedidas. A tal efecto, se consultarán a través de los aplicativos informáticos correspondientes las bases de datos que contengan la información (relativa a vida laboral, discapacidad, identidad, inscripción en el servicio público de empleo, etc.) necesaria para la adecuada gestión de estas subvenciones. Asimismo, realizarán las comprobaciones para garantizar el pleno cumplimiento del principio de «no causar daño significativo» (principio «do no significant harm-DNSH») y el etiquetado climático y digital, de acuerdo con lo previsto en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, aprobado por Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021, en la Decisión de Ejecución del Consejo relativa a la aprobación de la evaluación del plan de recuperación y resiliencia de España (Council Implementing Decision-CID), de 13 de julio de 2021, y en el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021, en todas las fases del diseño y ejecución de los proyectos. Las declaraciones que se realicen deben atender obligatoriamente a la Comunicación de la Comisión Europea (2021/C 58/01), «Guía técnica sobre la aplicación del principio de «no causar un perjuicio significativo» en virtud del Reglamento relativo al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia».

2. A los efectos de lo dispuesto en la letra j) del artículo 165.2 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del

sector públic instrumental i de subvencions, i de conformitat amb l'article 2.3 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació, les direccions territorials d'aquest organisme autònom accediran a la vida laboral del 100 % de les persones la contractació de les quals ha sigut subvencionada, a fi de comprovar la seua alta en l'entitat ocupadora beneficiària durant el període de manteniment exigít i a fi de comprovar el manteniment dels requisits perquè aquestes persones mantinguen el dret a la percepció de l'ajuda per desplaçament regulades en l'annex II.

3. L'entitat beneficiària estarà obligada a sotmetre's a les actuacions de control financer previstes en els articles 113 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i en els articles 44 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; les que puguen dur a terme el Servei Públic d'Ocupació Estatal i la Inspecció de Treball i Seguretat Social, a les de control financer que corresponguen, si és cas, a la Intervenció General de l'Administració General de l'Estat i a les previstes en la legislació del Tribunal de Comptes, així com les que puguen efectuar la Comissió i el Tribunal de Comptes de les Comunitats Europees i l'Oficina Europea de Lluita contra el Fraude, l'Oficina Nacional d'Auditoria i, quan siga procedent, la Fiscalia Europea. En tot cas, les subvencions regulades en aquesta Ordre estaran sotmeses al seguiment, control i avaluació que s'establisca per al Pla de recuperació, transformació i resiliència, així com les obligacions específiques relatives a la informació i publicitat, control, verificació, seguiment, avaluació i altres obligacions imposades per la normativa interna i de la Unió Europea que per al Mecanisme de Recuperació i Resiliència de la Unió Europea s'establisquen i l'aplicació de la qual siga d'obligat compliment, incloent-hi el compliment del principi DNSH (principi de «no causar perjudici significatiu»).

4. La concessió de l'ajuda es veurà condicionada al compromís escrit de la concessió i accessos, previst en l'article 22.2.e del Reglament (UE) 2021/241, del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer de 2021, pel qual s'estableix el Mecanisme de Recuperació i Resiliència.

ANNEX II Ajudes al desplaçament

Article 1. Objecte

L'objecte del que es disposa en aquest annex és regular la concessió de les ajudes al desplaçament d'aquelles persones contractades a l'empara del programa regulat en la present resolució.

Article 2. Persones beneficiàries

Seràn beneficiàries de les ajudes aquelles persones contractades a l'empara del programa regulat en la present resolució, el domicili de les quals, en el moment de la contractació i des d'abans de la publicació de la present resolució, radique en diferent província a la de l'exercici del seu lloc de treball.

Article 3. Procediment, termini de sol·licituds i documentació a aportar

1. Les persones beneficiàries hauran de presentar una sol·licitud telemàtica en la seu electrònica de la Generalitat Valenciana, a través del procediment GUC habilitat a aquest efecte i denominat «EMPDES 2021– Ajudes al desplaçament de les persones contractades en el programa de primera experiència professional en les administracions públiques». En la pàgina web de LABORA (www.labora.gva.es/corporacions-locales-mancomunitats-diputacions/foment-de-l-ocupacio) estarà disponible la informació sobre aquestes ajudes i s'habilitarà un accés a la seu electrònica. Per a això, s'haurà de disposar de signatura electrònica. Seràn inadmeses aquelles sol·licituds no presentades utilitzant el procediment GUC descrit aquí.

2. El termini de presentació de sol·licituds serà de l'1 al 30 de juny de 2022.

3. La sol·licitud s'acompanyarà de la següent documentació:

- a) Contracte de treball.
- b) Certificat d'empadronament.

Sector Público Instrumental y de Subvenciones y de conformidad con el artículo 2.3 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, las Direcciones Territoriales de este organismo autónomo accederán a la vida laboral del 100 % de las personas cuya contratación ha sido subvencionada, a fin de comprobar su alta en la entidad empleadora beneficiaria durante el periodo de mantenimiento exigido y a fin de comprobar el mantenimiento de los requisitos para que tales personas mantengan el derecho a la percepción de la ayuda por desplazamiento reguladas en el anexo II.

3. La entidad beneficiaria estará obligada a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 113 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones y en los artículos 44 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones; las que puedan llevar a cabo el Servicio Público de Empleo Estatal y la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a las de control financiero que correspondan, en su caso, a la Intervención General de la Administración General del Estado y a las previstas en la legislación del Tribunal de Cuentas, así como las que puedan efectuar la Comisión y el Tribunal de Cuentas de las Comunidades Europeas y la Oficina Europea de Lucha contra el Fraude, la Oficina Nacional de Auditoría y, cuando proceda, la Fiscalía Europea. En todo caso, las subvenciones reguladas en esta Orden estarán sometidas al seguimiento, control y evaluación que se establezca para el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, así como las obligaciones específicas relativas a la información y publicidad, control, verificación, seguimiento, evaluación y demás obligaciones impuestas por la normativa interna y de la Unión Europea que para el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la Unión Europea se establezcan y cuya aplicación sea de obligado cumplimiento, incluyendo el cumplimiento del principio DNSH (principio de «no causar perjuicio significativo»).

4. La concesión de la ayuda se verá condicionada al compromiso escrito de la concesión y accesos, previsto en el artículo 22.2 e) del Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo de 12 de febrero de 2021 por el que se establece el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

ANEXO II Ayudas al desplazamiento

Artículo 1. Objeto

El objeto de lo dispuesto en este anexo es regular la concesión de las ayudas al desplazamiento de aquellas personas contratadas al amparo del programa regulado en la presente resolución.

Artículo 2. Personas beneficiarias

Serán beneficiarias de las ayudas aquellas personas contratadas al amparo del programa regulado en la presente resolución, cuyo domicilio, en el momento de la contratación y desde antes de la publicación de la presente resolución, radique en distinta provincia a la de desempeño de su puesto de trabajo.

Artículo 3. Procedimiento, plazo de solicitudes y documentación a aportar

1. Las personas beneficiarias deberán presentar solicitud telemática en la sede electrónica de la Generalitat Valenciana, a través del procedimiento GUC habilitado al efecto y denominado «EMPDES 2021– Ayudas al desplazamiento de las personas contratadas en el programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas». En la página web de LABORA (www.labora.gva.es/corporaciones-locales-mancomunitats-diputacions/foment-de-l-ocupacio) estará disponible la información sobre estas ayudas y se habilitará un acceso a la sede electrónica. Para ello, se deberá disponer de firma electrónica. Serán inadmitidas aquellas solicitudes no presentadas utilizando el procedimiento GUC aquí descrito.

2. El plazo de presentación de solicitudes será del 1 al 30 de junio de 2022.

3. La solicitud se acompañará de la siguiente documentación:

- a) Contrato de trabajo
- b) Certificado de empadronamiento.

c) Dades de domiciliació bancària, segons model normalitzat. En el cas que la persona ja haja presentat aquest model davant de LABORA i no hi haja variació de dades, s'haurà d'identificar el corresponent compte bancari.

d) Declaració responsable de no incorrer en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiària ni per a ser receptora del pagament a què fan referència els apartats 2 i 3 de l'article 13 i l'apartat 5 de l'article 34 de la Llei 38/2003, segons model normalitzat.

Article 4. Instrucció i procediment de concessió

1. La concessió d'aquestes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva, conforme al que s'estableix en l'article 9 de l'annex I.

2. La instrucció correspondrà a les direccions territorials de LABORA.

3. L'òrgan instructor podrà sol·licitar a les persones interessades l'aportació addicional de tots els documents i dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

4. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà un informe on farà constar que les persones compleixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.

5. En la subdirecció general competent en matèria d'ocupació es constituirà un òrgan col·legiat integrat per la persona titular d'aquesta subdirecció o la persona que designe perquè la substituisca, que el presidirà; dues vocals, i una persona que exercirà la secretaria, amb veu però sense vot. La designació de les persones que ocupen les vocalies i la secretaria s'efectuarà la persona titular de la direcció general competent en matèria d'ocupació. Es procurarà que la composició de l'òrgan col·legiat s'ajuste al principi d'equilibri per raó de sexe.

6. A la vista de l'informe de l'òrgan col·legiat, l'òrgan instructor formularà les propostes de concessió a l'òrgan concedent.

Article 5. Quantia de la subvenció i condicions

1. La quantia serà de 1.000 euros a tant alçat.

2. Si les sol·licituds superen l'import màxim de 150.000 euros consignat en l'article 2 de l'annex I, o el nombre de persones beneficiàries supera el límit establert en el punt 3 del present article, s'aplicarà el procediment següent:

a) S'ordenaran totes les sol·licituds presentades pel criteri de major distància quilomètrica entre el domicili i el lloc d'exercici del lloc de treball, i es concediran les ajudes fins a l'esgotament del crèdit disponible o el límit percentual establert en el punt 3 del present article.

b) En cas d'empat, aquest es dirimirà pel criteri de major permanència en desocupació.

3. En tot cas, aquesta ajuda podrà concedir-se a un màxim del 25 % del total de persones contractades en el programa.

Article 6. Resolució

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA o l'òrgan en què aquesta delegue.

2. El termini per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos comptats a partir de la data final de presentació de sol·licituds. Transcorregut aquest termini sense que s'hi haja dictat i notificat una resolució expressa, es produirà el silenci administratiu i la sol·licitud s'entendrà desestimada.

Article 7. Reintegrament de les ajudes concedides

1. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'aquesta, els casos previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003. Així mateix, si la persona beneficiària causa baixa voluntària o per acomiadament disciplinari no declarat improcedent, haurà de reintegrar el 100 % de l'ajuda percebuda per aquest contracte.

2. S'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrament parcial de l'ajuda concedida, en funció de la duració del contracte que reste per completar, si l'extinció de la relació laboral de la persona contractada amb l'entitat beneficiària s'ha produït per discapacitat sobrevinguda, acomiadament per causes objectives o cessament en el període de prova a instàncies de l'entitat ocupadora.

c) Datos de domiciliación bancaria, según modelo normalizado. En el caso de que la persona ya hubiera presentado este modelo ante LABORA y no hubiera variación de datos, se deberá identificar la correspondiente cuenta bancaria.

d) Declaración responsable de no incurrir en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria ni para ser receptora del pago a que hace referencia los apartados 2 y 3 del artículo 13 y el apartado 5 del artículo 34 de la Ley 38/2003, según modelo normalizado.

Artículo 4. Instrucción y procedimiento de concesión

1. La concesión de estas subvenciones se tramitará en régimen de concurrencia competitiva, conforme a lo establecido en el artículo 9 del anexo I.

2. La instrucción corresponderá a las Direcciones Territoriales de LABORA.

3. El órgano instructor podrá recabar de las personas interesadas la aportación adicional de cuantos documentos y datos aclaratorios estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

4. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que las personas cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas.

5. En la Subdirección General competente en materia de Empleo se constituirá un órgano colegiado integrado por la persona titular de dicha Subdirección o persona que designe para su sustitución, que lo presidirá; dos vocales; y una persona que ostentará la secretaría, con voz pero sin voto. La designación de las personas que ocupen las vocalías y la secretaría se efectuará por la persona titular de la dirección general competente en materia de Empleo. Se procurará que la composición del órgano colegiado se ajuste al principio de equilibrio por razón de sexo.

6. A la vista del informe del órgano colegiado, el órgano instructor formulará las propuestas de concesión al órgano concedente.

Artículo 5. Cuantía de la subvención y condiciones

1. La cuantía será de 1.000 euros a tanto alzado.

2. Si las solicitudes superan el importe máximo de 150.000 euros consignado en el artículo 2 del anexo I, o el número de personas beneficiarias supera el límite establecido en el punto 3 del presente artículo, se aplicará el siguiente procedimiento:

a) Se ordenarán todas las solicitudes presentadas por el criterio de mayor distancia kilométrica entre el domicilio y el lugar de desempeño del puesto de trabajo, concediéndose las ayudas hasta el agotamiento del crédito disponible o el límite porcentual establecido en el punto 3 del presente artículo.

b) En caso de empate, este se dirimirá por el criterio de mayor permanencia en desempleo.

3. En todo caso, esta ayuda podrá concederse a un máximo del 25 % del total de personas contratadas en el programa.

Artículo 6. Resolución

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA u órgano en que esta delegue.

2. El plazo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses contados a partir de la fecha final de presentación de solicitudes. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se producirá el silencio administrativo y la solicitud se entenderá desestimada.

Artículo 7. Reintegro de las ayudas concedidas

1. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003. Asimismo, si la persona beneficiaria causara baja voluntaria o por despido disciplinario no declarado improcedente, deberá reintegrar el 100 % de la ayuda percibida por ese contrato.

2. Se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial de la ayuda concedida, en función de la duración del contrato que restara por completar, si la extinción de la relación laboral de la persona contratada con la entidad beneficiaria se hubiera producido por discapacidad sobrevenida, despido por causas objetivas o cese en el periodo de prueba a instancias de la entidad empleadora.